

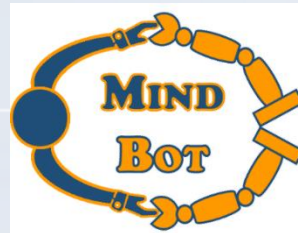


MINISTARSTVO RADA, MIROVINSKOGA  
SUSTAVA, OBITELJI I SOCIJALNE POLITIKE

# Projekt MindBot - smjernice za dobrobit radnika

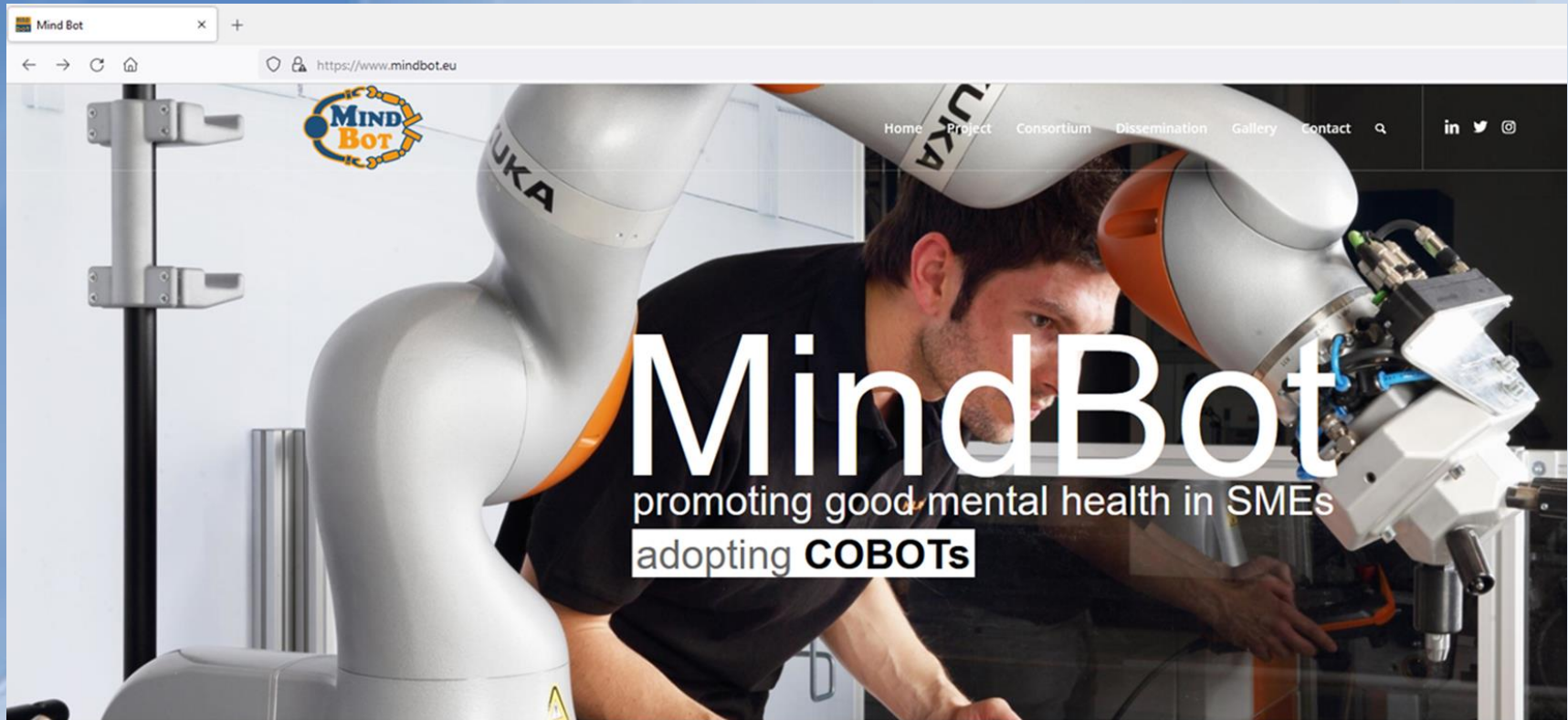
---

*Mental Health promotion of cobot Workers in  
Industry 4.0*

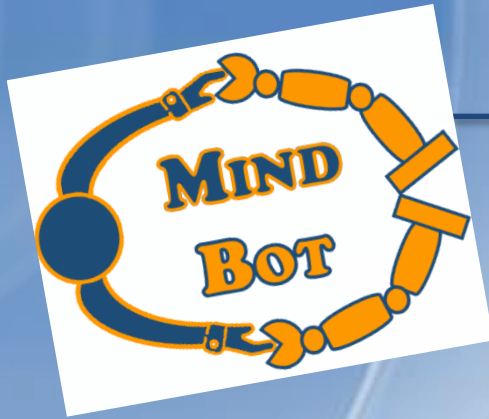


Selce, 12. svibnja 2023.

**Dražen Opalić, ravnatelj**  
Ministarstvo rada, mirovinskoga  
sustava, obitelji i socijalne politike



Ovaj projekt financira se sredstvima iz programa  
Europske unije za istraživanja i inovacije Obzor 2020.  
na temelju Sporazuma o dodjeli bespovratnih  
sredstava br. 847926.



## Projektni partneri

- IRCCS – Associazione la Nostra Famiglia 'Istituto Scientifico Eugenio Medea' - MEDEA
- Università degli Studi di Milano - UMIL
- Consiglio Nazionale delle Ricerche - CNR
- Deutsches Forschungszentrum für Künstliche Intelligenz GMBH - DFKI
- KUKA Deutschland GMBH - KUKA
- Universität Augsburg - UAU
- BIORICS NV - BIORICS
- Sveučilište u Rijeci, Filozofski fakultet u Rijeci - FFRI
- Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike - MROSP



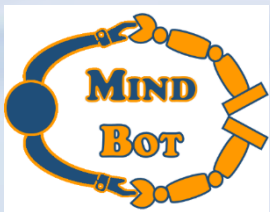


## Cilj projekta

- Utvrditi metode i implementirati rješenja za **promicanje dobrog mentalnog zdravlja radnika u industriji 4.0** u pogonima gdje se radi sa suradničkim robotima

## Planirani rezultati

- Organizacijske smjernice za dizajniranje radnih mjesta u proizvodnji u kojoj **sudjeluju koboti** s ciljem promoviranja mentalnog zdravlja radnika
- Tehničke smjernice za dizajniranje **kobota** koji je **prijatelj radnika** i njegova mentalnog zdravlja, te izraditi **prototip kobota MindBot**
- Model zapošljavanja osoba s dijagnozom poremećaja autističnog spektra (ASD)



***Vrijednost projekta: 3.908.863,75 EUR***

***Razdoblje provedbe: 01.01.2020.-30.09.2023.***



# Gallupovo istraživanje



**81.396 sati  
života na  
poslu**



**7,8 bilijuna  
USD cijena  
slabog  
angažmana**



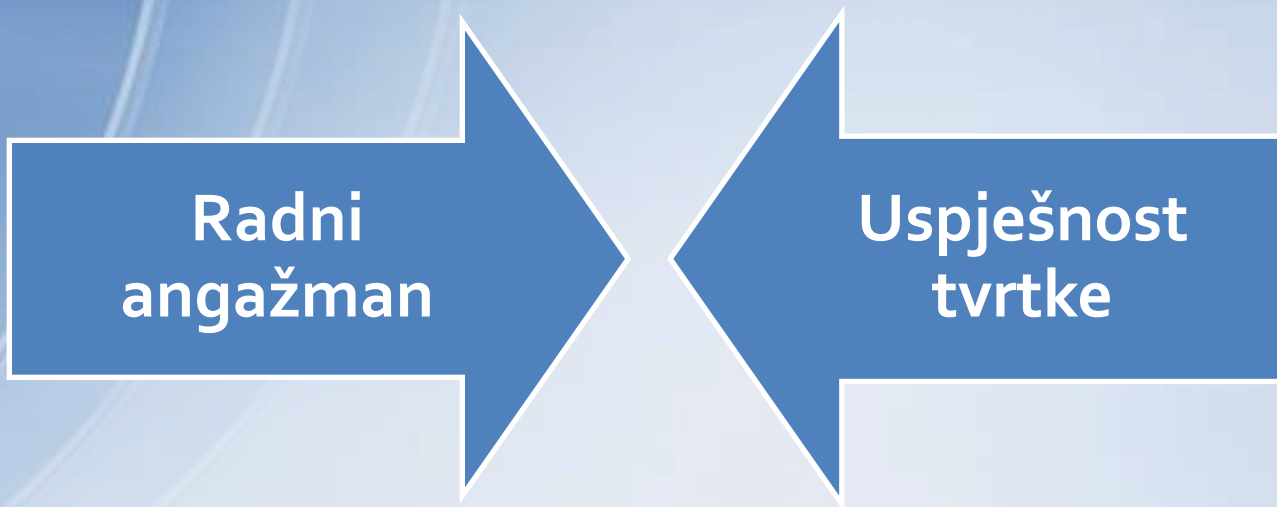
**11% BDP-a  
gubitak  
gospodarstva**

*Podaci na globalnoj razini 2022.*

*Izvor: Izvješće o radnim mjestima na globalnoj razini 2022.*



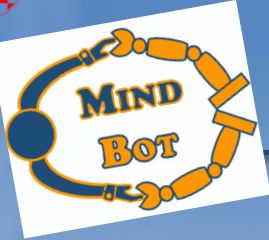
# Dobrobit zaposlenika i učinkovitost organizacije



*Produktivnost... Sigurnost... Profitabilnost...*



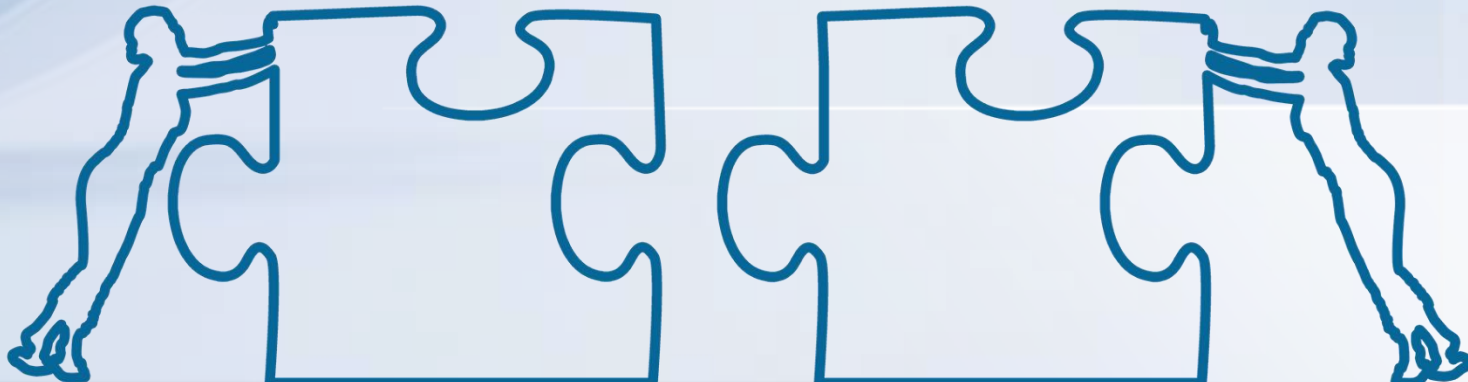


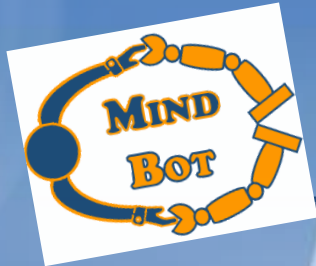


# Rezultati istraživanja u projektu MindBot

## *Naglasci:*

- **Organizacije/poslodavci mogu poticati dobrobit zaposlenika na poslu, bilo da je riječ o psihološkom, društvenom ili emocionalnom aspektu**
- **Promicanje mentalnog zdravlja na poslu povećat će dobrobit zaposlenika**





## Organizacijska procjena

### ☐ Radnici procvjetali

Emocionalna dobrobit –  
visoka razina energije i  
mentalna otpornost

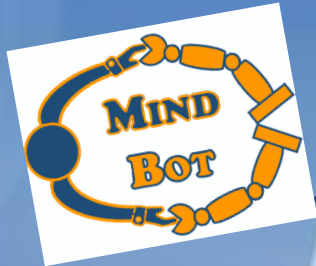
Društvena dobrobit –  
zadovoljstvo, osjećaj  
važnosti, uključenost

Psihološka dobrobit –  
predanost tvrtki, ne žele  
je napustiti

### ☐ Naglasci:

- Radnici zadovoljniji svojim poslom uronjeniji su u ono što rade i spremniji uložiti napore u posao
- **Radnici s negativnim odnosom prema robotima iskazuju veću predanost svojoj tvrtki!**





## Rad u pogonima sa sofisticiranom tehnologijom

### □ Poticanje mentalne dobrobiti radnika

- **Pozitivno radno iskustvo**
- **Socijalni element:**  
*Sjajan je osjećaj zajedništva na poslu!*
- **Dobro nošenje sa stresom:**  
*Ne, nema stresa, šefovi znaju da problem nastaje ako se stroj zaglavi! Zbog toga nisam u panici. Šefovi ne poduzimaju ništa, svatko je svjestan svega*
- **Perspektiva rukovoditelja:**  
*Rad s kobotom poboljšao je mentalni well-being*

*Ne možete sve znati! Da sve znam, ne bih bio ovdje!*



**Mindbot**



# Dobrobit na poslu - imperativ

---

*Pomognimo zaposlenicima upravljati negativnim emocijama i spriječiti izgaranje na poslu fokusirajući se na dobrobit zaposlenika!*





# Hvala na pozornosti!